

VISIO: Kirkkaiden tavoitteiden, vaikuttavien tekojen ja kiehtovan kulttuurin Kitee.

Kirkkaat pääteemat (strategiset pääteemat)		Strategiset tavoitteet	Arviointikriteerit (tunnusluvut)	Tavoitetaso strategiakauden päättyessä
ELINVOIMA	Maailman muutosten ennakointi sekä mahdollisuuksien ja tarpeiden havaitseminen, nopea reagointi sekä vastuulliset ja vaikuttavat päätökset Kiteen elinvoiman varmistajina.	• Vastuullinen taloudenhoito	Tuloveroprosentti %	ei ylitä maakunnan keskiarvoa v. 2021 lopussa
			Kaupungin omavaraisuusaste %	vähintään 70 %
			Konsernin lainakanta e/asukas	lainakanta enintään 2500 €/as.
			Konsernin kertynyt ylijäämä e/asukas	ylijäämä vähint. 1500 €/asukas
		• Työpaikkojen määrän kasvattaminen	Työvoiman määrä	vähintään 4 500 henkilöä
			Työttömyysaste	enintään 9 %
			Työpaikkojen määrä	vuosittain kasvava
		• 2. asteen opetuksen säilyttäminen ja lisääminen	2. asteen opiskelun aloittavien määrä Kiteellä	opiskelun aloittavien määrä on sama kuin 2017
		• Tarpeenmukaiset ja kustannustehokkaat sosiaali- ja terveyspalvelut	Palveluiden saatavuus	Pääterveysaseman vastaanottoaikojen laajentaminen virkajan ulkopuolelle (ml. viikonloput)
		• Kiteeläisten yli 75-vuotiaiden kotona-asuminen jatkuu turvallisesti ja mielekkäästi nykyistä pidempään.	Kotona asuvien yli 75-vuotiaiden osuus kaikista yli 75-vuotiaista	vähintään 92 %
• Kiteen kaupungin ja Siun Soten lapsiperhepalvelut ovat ennaltaehkäiseviä ja vaikuttavia	Kodin ulkopuolelle sijoitettujen lasten osuus ikäluokasta (0-17 v.) pysyy ennallaan tai pienenee	enintään 1,0 %		
• Kitee on vetovoimainen ja vireä kaupunki	Asukasluvun vähenemisen taittuminen	asukasluku on vähint. 10 000		

Kirikkaat pääteemat (strategiset pääteemat)		Strategiset tavoitteet	Arviointikriteerit (tunnusluvut)	Tavoitetaso strategiakauden päättyessä
HYVINVOINTI	Kitee on lapsiystävällinen, turvallinen, vireä ja monipuolisia mahdollisuuksia tarjoava kaupunki kasvaa, kouluttautua, harrastaa, työskennellä ja elää aktiivisesti.	<ul style="list-style-type: none"> Laadukas varhaiskasvatus 	Lasten vanhemmille suunnattu kysely palvelun laadusta, asteikko (1-5).	Tavoite vähintään 4
		<ul style="list-style-type: none"> Yhdenvertainen kasvun ja oppimisen mahdollisuus, mitarina THL:n joka toinen vuosi ala- ja yläkoululaisille toteutettava kouluterveyskysely 	Luokat 4 ja 5. Pitää koulunkäynnistä. Maan keskiarvo 82,4 %, Kitee 79,6 %.	Korkeampi kuin maan keskiarvo
			Luokat 4 ja 5. Paljon vaikeuksia lukemisessa, laskemisessa tai kirjoittamisessa. Maan keskiarvo 2,7 %.	Matalampi kuin maan keskiarvo
			Luokat 8 ja 9. Pitää koulunkäynnistä. Maan keskiarvo 59,8 %, Kitee 58,3 %	Korkeampi kuin maan keskiarvo
			Luokat 8 ja 9. Vanhemmat pitävät koulunkäyntiä tärkeänä. Maan keskiarvo 89,3 %, Kitee 84,8 %.	Korkeampi kuin maan keskiarvo
		<ul style="list-style-type: none"> Toisen asteen koulutuksen suorittaminen 	Kiteeläisten peruskoulun päättäneiden 2. asteen tutkinnon suorittaminen	Kaikki
		<ul style="list-style-type: none"> Vetovoimainen lukiokoulutus, oikeanlainen ja laadukas tarjonta 	Kiteelle lukioon tulevat miinus Kiteeltä lukioon menevät. Vuonna 2017 tulleet 6 ja lähteneet 12.	Erotus 0
		<ul style="list-style-type: none"> Laadukas vapaa sivistystyö 	Asiakaskysely palvelun laadusta, asteikko 1-5	Tavoite vähintään 4
		<ul style="list-style-type: none"> Liikuntaa suositusten mukaan harrastavien määrän lisääminen 	Pokali 2017 maakunnallinen liikuntakysely, maakunta 13,6 %, Kitee 16,0 %	tavoite vähintään 17 %
		<ul style="list-style-type: none"> Kirjasto- ja kulttuuripalveluissa huomioidaan eri kohderyhvät 	Seurataan tarjontaa, vuosiverailu	raportointi

Kirikkaat pääteemat (strategiset pääteemat)		Strategiset tavoitteet	Arviointikriteerit (tunnusluvut)	Tavoitetaso strategiakauden päättyessä	
ELINYMPÄRISTÖ	Kitee on helposti saavutettavissa oleva, viihtyisä ja ympäristöarvot huomioon ottava kaupunki keskellä puhdasta ja monimuotoista luontoa.	<ul style="list-style-type: none"> Kitee on yleisilmeeltään houkutteleva 	Kaikille asukkaille suoritettava tyytyväisyyskysely 1-5	vähintään 3,5	
		<ul style="list-style-type: none"> Kiteen kaupunkikeskustan kehittäminen kaupunkikeskukseksi 	Suunnitelmat	suunnitellut investoinnit/v	
			Taajaman asukasluku	asukasluku vähintään 4 500	
		<ul style="list-style-type: none"> Kesälahden pitäjän taajama säilyy vireänä 	Taajaman asukasluku	asukasluku vähintään 900	
		<ul style="list-style-type: none"> Kitee toimii ympäristöystävällisesti 	Kaupungin palvelu- ja asuinrakennusten sekä muu energiankäyttö MWh/v	energiankulutuksen väheneminen 4,5 %/kiinteistö vuodesta 2017 vuoteen 2021	
			Ajantasainen maapoliittinen ohjelma	Säännöllinen päivittäminen	
			<ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen ja ennakoiva maapolitiikka, kaavoitus, monipuoliset tontit asumis- ja yrityskäyttöön, vapaa-ajan asunnot 	Ajantasainen kaavoitus	vanhentuneet asemakaavat ajantasaistettu 2021
					keskusta-alueen tonttimäärän lisääminen vähintään 10 kpl/v.
					myydyt asuintontit vähintään 5 kpl/v.
					myydyt yritystontit vähintään 5 kpl/v.
		Yritysalueet kaavoitettu monipuoliseen yrityskäyttöön	uusia yritystontteja vähintään 5 kpl/vuosi		
		Vapaa-ajan asuntoja pysyvään asumiseen rakennusjärjestyksen mukaisille alueille	rakennusjärjestys päivitetty 2020		

Kirkaat pääteemat (strategiset pääteemat)		Strategiset tavoitteet	Arviointikriteerit (tunnusluvut)	Tavoitetaso strategiakauden päättyessä
YHDESSÄ TEKEMINEN	Monipuolinen, aktiivinen ja asiakaslähtöinen yhteistyö, vuorovaikutus ja viestintä asukkaiden, kolmannen sektorin, seutukunnan, maakuntien sekä kansallisten ja kansainvälisten yhteistyötahojen kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> Asiantuntijuutta ja ammatillista osaamista omaava hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö vahvistaa yhdessä tekemisen kulttuuria ja tuottaa onnistumisia 	Työhyvinvointikysely	v. 2019 henkilöstön hyvinvointi parempi kuin v. 2015
			Henkilöstön keskimääräinen sairaspöissaolujen määrä	enintään 13 kalenteripäivää/hlö/vuosi
			Henkilöstön koulutuspäivien määrä	Vähintään 4 päivää/hlö/v.
		<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöllä on palvelussuhdeturva 	Tuotannollisten ja taloudellisten syiden takia ei irtisanota tai lomauteta	Ei joukkolomautuksia tai -irtisanomisia
		<ul style="list-style-type: none"> Kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksien lisääminen 	Kumppanuussopimukset kolmannen sektorin kanssa	sopimusten euromääräinen lisääminen vuodesta 2017
			Asioiden tuominen julkisuuteen jo valmisteluvaiheessa	kuntalaisten vuorovaikutustilaisuuksien lisääminen vuoden 2017 määrästä
		<ul style="list-style-type: none"> Asiakas- ja asiakaslähtöinen palvelu 	Asiakaspalvelutyytyväisyyskysely kuntalaisille 1-5	kaksi kertaa valtuustokaudessa, 4
			Asiakaspalvelukoulutus koko konsernin henkilöstölle	2018, joka toinen vuosi
			Suunnitelmallinen sähköisten toimintatapojen lisääminen	laaditaan suunnitelma
		<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö seutukunnan, maakuntien sekä kansallisten ja kansainvälisten yhteistyötahojen kanssa 	Hyvä yhteistyö ja muissa kunnissa olevien hyvien käytäntöjen ottaminen käyttöön, sidosryhmäkysely 1-5	kysely kaksi kertaa valtuustokaudessa, kysely vähintään 3,5
		<ul style="list-style-type: none"> Monipuolinen viestintä 	Käytetään viestinnän eri kanavia hyödyksi niin, että kaikki väestöryhmät tulevat huomioituiksi	kotisivut sosiaalinen media sanomalehdet jalkaudutaan kuntalaisten pariin mittaus opinnäytetyönä